

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

PERIODE PENILAIAN 3 JANUARI SD 30 DESEMBER TAHUN 2022

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	Nama	Asri	1	Nama	Ikhwani Ikhsan, S.Hut., M.Si
2	NIP	197604011997031003	2	NIP	197606211997031001
3	Pangkat/Gol. Ruang	Penata Tk. I/ III d	3	Pangkat/Gol. Ruang	Pembina Tk. I/ IV b
4	Jabatan	Pengendali Ekosistem Hutan Penyelia	4	Jabatan	Plt. Kepala Seksi PEPHP
5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu	5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu

HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Terlaksananya Tertib Penatausahaan Hasil Hutan Kayu dan Peredaran Hasil Hutan Kayu	Tersedianya data produksi dan dokumen SKSHHK pada IPHHK	Kuantitas	Jumlah rekapitulasi data	12 Dokumen
			Kualitas	Keakuratan data dan informasi	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian rekapitulasi data	12 bulan
		Tersedianya data produksi dan dokumen SKSHHK pada PBPHH	Kuantitas	Jumlah rekapitulasi data	12 Dokumen
			Kualitas	Keakuratan data dan informasi	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian rekapitulasi data	12 bulan
2	Terlaksananya Tertib Pelaksanaan Penatausahaan Hasil Hutan Kayu dan Hasil Hutan Bukan Kayu	Membuat telaahan / Memberikan saran tindak lanjut/rekomendasi verifikasi persetujuan pendaftaran Hak Akses SIPUHH	Kuantitas	Jumlah Telaahan Verifikasi	158 Dokumen
			Kualitas	Keakuratan data dan informasi	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian verifikasi data	12 bulan
		Tersedianya rekapitulasi data Pemegang Hak Akses SIPUHH	Kuantitas	Mengaprove pendaftaran Hak Akses pada SIPUHH	88 Dokumen
			Kualitas	Prosentase kesesuaian persyaratan permohonan pada aplikasi siganishut	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian kelengkapan berkas	12 bulan
		Mengentry data GANISPH di SIPUHH sesuai dengan SK Penugasan yang berasal dari SIGANISHUT	Kuantitas	Rekapitulasi data penugasan berasal dari SIGANISHUT	3 Dokumen
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 bulan

HASIL KERJA

NO.		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Terlaksananya Pengawasan Terhadap Pemegang Izin Kehutanan	Tersedianya hasil monitoring dan evaluasi dari pemegang izin kehutanan	Kuantitas	Laporan hasil monitoring dan evaluasi pemegang izin kehutanan	12 laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 bulan
4	Terlaksananya Penyampaian Informasi Teknis Guna Menunjang Pelaksanaan Kegiatan	Tersedianya bahan informasi teknis berupa konten media sosial, spanduk kegiatan, booklet, atau lainnya	Kuantitas	Tersedianya bahan informasi teknis	5 Dokumen
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 bulan

B. TAMBAHAN

1					

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

HASIL KERJA					
NO.		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:			
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:			

Pegawai Yang Dinilai


 Asri
 NIP. 197604011997031003

Palu, 3 Januari 2022
 Pejabat Penilai Kinerja

 Rasyidul Ihsan, S.Hut., M.Si
 NIP. 197606211997031001