

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

PERIODE PENILAIAN : 3 JANUARI SD 30 DESEMBER TAHUN 2022

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	Nama	NIP		Nama	NIP
1	Nama	Burhanuddin, S. Hut	1	Nama	Andi Rohaendi, S.I.P., M. Si.
2	NIP	19740307 199703 1 001	2	NIP	19720302 199403 1 003
3	Pangkat/Gol. Ruang	Pembina, /IV.a	3	Pangkat/Gol. Ruang	Pembina, IV/a
4	Jabatan	Pengendali Ekosistem Hutan Madya	4	Jabatan	Kepala Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu
5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu	5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu

HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
					(6)
A. UTAMA					
1	Meningkatnya kinerja usaha pemanfaatan hutan	Tersedianya data hasil pelaksanaan monitoring dan evaluasi usaha pemanfaatan hasil hutan	Kuantitas	Jumlah laporan hasil pelaksanaan monitoring dan evaluasi usaha pemanfaatan hasil hutan	3 Laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90 - 100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	3 bulan
2	Meningkatnya kinerja pengolahan hasil hutan	Tersedianya data hasil pelaksanaan pemeriksaan kepatuhan usaha pengolahan hasil hutan	Kuantitas	Jumlah laporan hasil pemeriksaan kepatuhan usaha pengolahan hasil hutan	3 Laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90 - 100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	3 bulan
		Tersedianya data hasil pelaksanaan pemantauan dan evaluasi kinerja usaha pengolahan hasil hutan	Kuantitas	Jumlah laporan hasil pelaksanaan pemantauan dan evaluasi kinerja usaha pengolahan hasil hutan	6 Laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90 - 100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	6 bulan
3	Meningkatnya tertib iuran dan penatausahaan hasil hutan	Tersedianya data iuran kehutanan di Propinsi Palu	Kuantitas	Jumlah laporan Penilaian dokumen iuran kehutanan	24 Laporan
			Kualitas	Tingkat keakuratan data yang disajikan	90 - 100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 bulan

B. TAMBAHAN		
5		
PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai Yang Dinilai

Burhanuddin, S. Hut
NIP. 19740307 199703 1 001



Makassar, 3 Januari 2022
Pelabat Penilai Kinerja
Andi Rohaendi, S.I.P., M.Si.
NIP. 19720302 199403 1 003

**PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

PERIODE: TRIWULAN III/IV-AKHIR

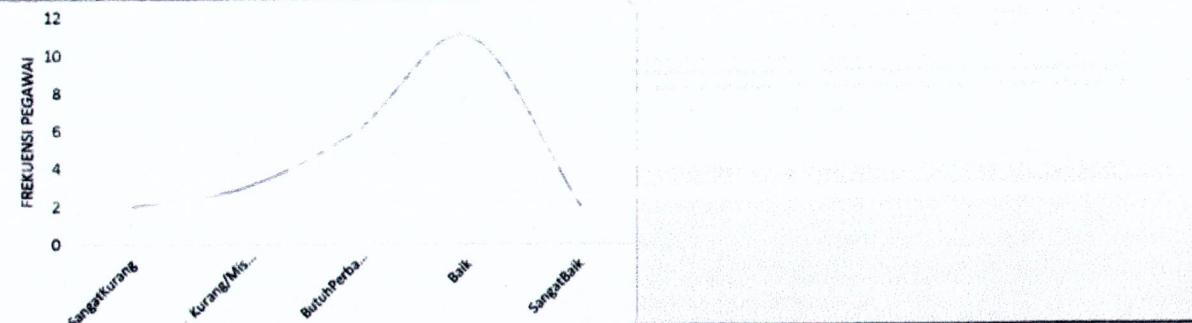
PERIODE PENILAIAN : 01 NOPEMBER S.D 30 DESEMBER TAHUN 2022

NO.	PEGAWAI YANG DINILAI		NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	Nama	Burhanuddin, S. Hut	1	Nama	Elbakti, S.Hut.T.,M.Sc
2	NIP	19740307 199703 1 001	2	NIP	19740504 199301 1 001
3	Pangkat/Gol. Ruang	Pembina, /IV.a	3	Pangkat/Gol. Ruang	Pembina, IV/a
4	Jabatan	Pengendali Ekosistem Hutan Madya	4	Jabatan	Kepala Balai Pengelolaan Hutan Lestari Wilayah XII Palu
5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Lestari Wilayah XII Palu	5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Lestari Wilayah XII Palu

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*

BAIK

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
						(1)	(2)

A. UTAMA

1	Meningkatnya kinerja usaha pemanfaatan hutan	Tersedianya data hasil pelaksanaan monitoring dan evaluasi usaha pemanfaatan hasil hutan	Kuantitas	Jumlah laporan hasil pelaksanaan monitoring dan evaluasi usaha pemanfaatan hasil hutan	3 Laporan	3 Laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90 - 100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	3 bulan	3 bulan	Sesuai Ekspektasi

2	Meningkatnya kinerja pengolahan hasil hutan	Tersedianya data hasil pelaksanaan pemeriksaan kepatuhan usaha pengolahan hasil hutan	Kuantitas	Jumlah laporan hasil pemeriksaan kepatuhan usaha pengolahan hasil hutan	3 Laporan	3 Laporan	Sesuai Ekspektasi		
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90 - 100%	95%	Sesuai Ekspektasi		
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	3 bulan	3 bulan	Sesuai Ekspektasi		
		Tersedianya data hasil pelaksanaan pemantauan dan evaluasi kinerja usaha pengolahan hasil hutan	Kuantitas	Jumlah laporan hasil pelaksanaan pemantauan dan evaluasi kinerja usaha pengolahan hasil hutan	6 Laporan	6 Laporan	Sesuai Ekspektasi		
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90 - 100%	95%	Sesuai Ekspektasi		
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	6 bulan	6 bulan	Sesuai Ekspektasi		
			Kuantitas	Jumlah laporan Penilaian dokumen iuran kehutanan	24 Laporan	24 Laporan	Sesuai Ekspektasi		
			Kualitas	Tingkat keakuratan data yang disajikan	90 - 100%	95%	Sesuai Ekspektasi		
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 bulan	12 bulan	Sesuai Ekspektasi		
B. TAMBAHAN									
5									
RATING HASIL KERJA* <i>SESUAI EKSPEKTASI</i>									
PERILAKU KERJA									
1	Berorientasi pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Sesuai Ekspetasi		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Sesuai Ekspetasi		
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Sesuai Ekspetasi		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Sesuai Ekspetasi		

3 Kompeten	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi
4 Harmonis	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi
5 Loyal	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi
6 Adaptif	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi
7 Kolaboratif	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi

RATING PERILAKU KERJA*

SESUAI EKSPETASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*

BAIK

