

**SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

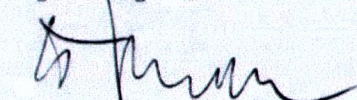
**KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**

**PERIODE PENILAIAN : 3 JANUARI SD 30 DESEMBER TAHUN 2022**

KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN			PERIODE PENILAIAN : 3 JANUARI SD 30 DESEMBER TAHUN 2022		
NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	Nama	Plaghelmo Seran, S.Hut., M.Si	1	Nama	Andi Rohaendi, S.IP., M.Si
2	NIP	19750413 199703 1 003	2	NIP	19720302 199403 1 003
3	Pangkat/Gol. Ruang	Pembina/ IV.a	3	Pangkat/Gol. Ruang	Pembina/ IV.a
4	Jabatan	Kepala Seksi Perencanaan dan Pelaksanaan Pengelolaan Hutan Produksi	4	Jabatan	Kepala Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu
5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu	5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu
HASIL KERJA					
NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>A. UTAMA</b>					
1	Meningkatnya perencanaan pemanfaatan hutan. Indikator kinerja individu : Luas penanaman dan pengkayaan pada hutan produksi	Terlaksananya Kegiatan Perencanaan Pengelolaan Hutan Yang Diawasi dan Dikendalikan	Kuantitas	Jumlah Lembaga yang diawasi dan dikendalikan	1 Laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100 %
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 Bulan
		Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi dan Pembinaan KPH Menuju Masyarakat Sejahtera dan Hutan Lestari	Kuantitas	Jumlah lembaga yang difasilitasi	1 Laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100 %
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 Bulan
2	Meningkatnya kinerja Pengolahan Hasil Hutan. Indikator kinerja individu: Volume Produksi Hasil Hutan Kayu Olahan yang Bersertifikat LK	Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi dan Pembinaan Perizinan Berusaha Pengelolaan Hasil Hutan Skala Usaha Kecil dan Menengah	Kuantitas	Jumlah lembaga yang difasilitasi	1 Laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100 %
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 Bulan
		Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi dan Pembinaan UMKM Kehutanan	Kuantitas	Jumlah lembaga yang di fasilitasi	1 Laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100 %
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 Bulan

B. TAMBAHAN				
1				
PERILAKU KERJA				
1	<b>Berorientasi pelayanan</b> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	<b>Akuntabel</b> - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	<b>Kompeten</b> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	<b>Harmonis</b> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	<b>Loyal</b> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	<b>Adaptif</b> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
7	<b>Kolaboratif</b> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

Pegawai Yang Dinilai



Plaghelmo Seran, S.Hut., M.Si  
NIP. 19750413 199703 1 003



Pada, 3 Januari 2022  
Pejabat Penilai Kinerja

Andi Rohendi, S.P., M.Si  
NIP. 19720302 199403 1 003

**PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

**PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR**

**PERIODE PENILAIAN : 3 JANUARI SD 30 DESEMBER TAHUN 2022**

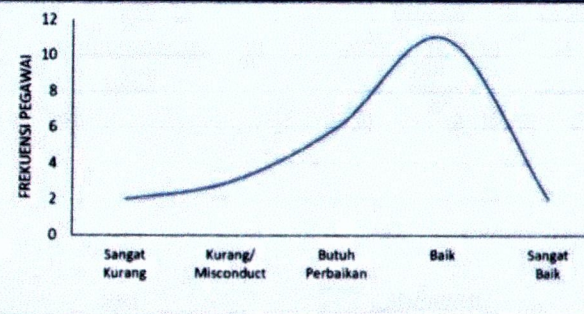
**KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**

NO.	PEGAWAI YANG DINILAI		NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	Nama	Plaghelmo Seran, S.Hut., M.Si	1	Nama	Elbukti, S.Hut.T., M.Sc
2	NIP	19750413 199703 1 003	2	NIP	19740504 199301 1 001
3	Pangkat/Gol. Ruang	Pembina/ IV.a	3	Pangkat/Gol. Ruang	Pembina/ IV.a
4	Jabatan	Kepala Seksi Perencanaa, Pengelolaan, dan Pemanfaatan Hutan Produksi dan Hutan Lindung	4	Jabatan	Kepala Balai Pengelolaan Hutan Lestari Wilayah XII Palu
5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Lestari Wilayah XII Palu	5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Lestari Wilayah XII Palu

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI\***

**BAIK**

**POLA DISTRIBUSI:**



**HASIL KERJA**

NO.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>A. UTAMA</b>							
1	Meningkatnya perencanaan pemanfaatan hutan.	Terlaksananya Kegiatan Perencanaan Pengelolaan Hutan Yang Diawasi dan Dikendalikan	Kuantitas	Jumlah Lembaga yang diawasi dan dikendalikan	1 Laporan	1 Laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100 %	90-100 %	Sesuai Ekspektasi

	Indikator kinerja individu : Luas penanaman dan pengkayaan pada hutan produksi		Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 Bulan	12 Bulan	Sesuai Ekspektasi
		Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi dan Pembinaan KPH Menuju Masyarakat Sejahtera dan Hutan Lestari	Kuantitas	Jumlah lembaga yang difasilitasi	1 Laporan	1 Laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100 %	90-100 %	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 Bulan	12 Bulan	Sesuai Ekspektasi
2	Meningkatnya kinerja Pengolahan Hasil Hutan. Indikator kinerja individu: Volume Produksi Hasil Hutan Kayu Olahan yang Bersertifikat LK	Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi dan Pembinaan Perizinan Berusaha Pengelolaan Hasil Hutan Skala Usaha Kecil dan Menengah	Kuantitas	Jumlah lembaga yang difasilitasi	1 Laporan	1 Laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100 %	90-100 %	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 Bulan	12 Bulan	Sesuai Ekspektasi
		Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi dan Pembinaan UMKM Kehutanan	Kuantitas	Jumlah lembaga yang di fasilitasi	1 Laporan	1 Laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100 %	90-100 %	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 Bulan	12 Bulan	Sesuai Ekspektasi
B. TAMBAHAN							
1							
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							UMPMAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi Sesuai Ekspetasi	

5	<b>Loyal</b>		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi
6	<b>Adaptif</b>		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi
7	<b>Kolaboratif</b>		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi
<b>RATING PERILAKU KERJA*</b>			
<b>SESUAI EKSPEKTASI</b>			
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*</b>			
<b>BAIK</b>			



30 Desember 2022  
Pejabat Pembina Kinerja

Dr. T. M. H.  
041993011001