

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNSIONAL**

KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

PERIODE PENILAIAN 3 JANUARI SD 30 DESEMBER TAHUN 2022

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	Nama	Yongker Pelupessy, S. Sos	1	Nama	Ikhwanul Ikhsan, S.Hut., M.Si
2	NIP	19750619 199703 1 001	2	NIP	19760621 199703 1001
3	Pangkat/Gol. Ruang	Penata Tk.I/ III.d	3	Pangkat/Gol. Ruang	Pembina Tk.I / IV.b
4	Jabatan	Pengendali Ekosistem Hutan Penyelia	4	Jabatan	Plt. Kepala Seksi PEPHP
5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu	5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu

HASIL KERJA					
NO.		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Terlaksananya Tertib Penatausahaan Hasil Hutan Bukan Kayu dan Peredaran Hasil Hutan Bukan Kayu pada IPHHBK	Tersedianya data produksi dan dokumen SKSHHBK pada IPHHBK	Kuantitas	Jumlah rekapitulasi data	12 Dokumen
			Kualitas	Keakuratan data dan informasi	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian rekapitulasi data	12 bulan
		Tersedianya data produksi dan dokumen SKSHHBK pada PBPBH	Kuantitas	Jumlah rekapitulasi data	12 Dokumen
			Kualitas	Keakuratan data dan informasi	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian rekapitulasi data	12 bulan
2	Terlaksananya Tertib Pelaksanaan Pengangkatan, Penugasan, Mutasi, Pinjam Pakai GANISPH	Membuat telaahan / Memeberikan saran tindak lanjut/rekomendasi untuk penugasan GANISPH	Kuantitas	Jumlah Rekomendasi data	12 Dokumen
			Kualitas	Keakuratan data dan informasi	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian rekapitulasi data	12 bulan
		Tersedianya rekapitulasi data SK Penugasan yang berasal dari SIGANISHUT	Kuantitas	Mengaprove penugasan ganisph dari SIGANISHUT	100 orang
			Kualitas	Prosentase kesesuaian persyaratan permohonan pada aplikasi siganishut	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian kelengkapan berkas	12 bulan
		Mengentry data penugasan GANISPH sesuai dengan SK Penugasan yang berasal dari SIGANISHUT	Kuantitas	Rekapitulasi data penugasan berasal dari SIGANISHUT	3 Dokumen
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 bulan

HASIL KERJA					
NO.		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Terlaksananya Pengawasan Terhadap Pemegang Izin Kehutanan	Tersedianya hasil monitoring dan evaluasi dari pemegang izin kehutanan	Kuantitas	Laporan hasil monitoring dan evaluasi pemegang izin kehutanan	12 laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 bulan
4	Terlaksananya Penyampaian Informasi Teknis Guna Menunjang Pelaksanaan Kegiatan	Tersedianya bahan informasi teknis berupa konten media sosial, spanduk kegiatan, booklet, atau lainnya	Kuantitas	Tersedianya bahan informasi teknis	5 Dokumen
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 bulan
B. TAMBAHAN					
1					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		

HASIL KERJA					
NO.		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:			
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:			

Pegawai Yang Dinilai



Yongker Pelupessy, S. Sos
NIP. 19750619 199703 1 001

Palu, 3 Januari 2022
Pejabat Penilai Kinerja



Muhammad Ikhsan, S.Hut., M.Si
NIP. 19760621 199703 1 001

**PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR

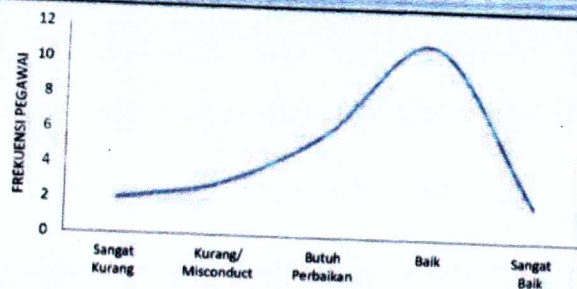
3 JANUARI SD 30 DESEMBER TAHUN 2022

PELAYANAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN		PERIODE PENILAIAN : 3 JANUARI SD 30 DESEMBER TAHUN 2022	
NO.	PEGAWAI YANG DINILAI	NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	Nama Yongker Petulessy, S. Sos	1	Nama Achmad Poncho K, S.Hut., M.T. MMG
2	NIP 19750619 199703 1 001	2	NIP 19840325 200912 1 006
3	Pangkat/Gol. Ruang Penata Tk I/ III d	3	Pangkat/Gol. Ruang Penata Tk I/ III d
4	Jabatan Pengendali Ekosistem Hutan Penyelia	4	Jabatan Kepala Seksi PEPHPHL
5	Unit Kerja Balai Pengelolaan Hutan Lestari Wilayah XII Palu	5	Unit Kerja Balai Pengelolaan Hutan Lestari Wilayah XII Palu

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPA BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A. UTAMA							

NO.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Terlaksananya Tertib Penatausahaan Hasil Hutan Bukan Kayu dan Peredaran Hasil Hutan Bukan Kayu pada IPHHBK	Tersedianya data produksi dan dokumen SKSHHBK pada IPHHBK	Kuantitas	Jumlah rekapitulasi data	12 Dokumen	12 Dokumen	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Keakuratan data dan informasi	90-100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian rekapitulasi data	12 bulan	12 bulan	Sesuai Ekspektasi
		Tersedianya data produksi dan dokumen SKSHHBK pada PBPHH	Kuantitas	Jumlah rekapitulasi data	12 Dokumen	12 Dokumen	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Keakuratan data dan informasi	90-100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian rekapitulasi data	12 bulan	12 bulan	Sesuai Ekspektasi
2	Terlaksananya Tertib Pelaksanaan Pengangkatan, Penugasan, Mutasi, Pinjam Pakai GANISPH	Membuat telaahan / Memeberikan saran tindak lanjut/rekomendasi untuk penugasan GANISPH	Kuantitas	Jumlah Rekomendasi data	12 Dokumen	12 Dokumen	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Keakuratan data dan informasi	90-100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian rekapitulasi data	12 bulan	12 bulan	Sesuai Ekspektasi
		Tersedianya rekapitulasi data SK Penugasan yang berasal dari SIGANISHUT	Kuantitas	Mengaprove penugasan ganisph dari SIGANISHUT	100 orang	100 orang	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian persyaratan permohonan pada aplikasi siganishut	90-100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian kelengkapan berkas	12 bulan	12 bulan	Sesuai Ekspektasi
		Tersedianya hasil monitoring dan evaluasi dari pemegang izin kehutanan	Kuantitas	Laporan hasil monitoring dan evaluasi pemegang izin kehutanan	12 laporan	12 laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 bulan	12 bulan	Sesuai Ekspektasi
3	Terlaksananya Pengawasan Terhadap Pemegang Izin Kehutanan	Tersedianya hasil monitoring dan evaluasi dari pemegang izin kehutanan	Kuantitas	Laporan hasil monitoring dan evaluasi pemegang izin kehutanan	12 laporan	12 laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 bulan	12 bulan	Sesuai Ekspektasi
4	Terlaksananya Penyampaian Informasi Teknis Guna Menunjang Pelaksanaan Kegiatan	Tersedianya bahan informasi teknis berupa konten media sosial, spanduk kegiatan, booklet, atau lainnya	Kuantitas	Tersedianya bahan informasi teknis	5 Dokumen	5 Dokumen	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 bulan	12 bulan	Sesuai Ekspektasi
B. TAMBAHAN					12 bulan	12 bulan	Sesuai Ekspektasi
0		0	Kuantitas	0	0	0	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	0	0	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	0	0	0	Sesuai Ekspektasi
RATING HASIL KERJA*					0	0	Sesuai Ekspektasi
SESUAI EKSPEKTASI							

NO.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
PERILAKU KERJA							UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan						
	- Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi	
2	Akuntabel						Sesuai Ekspektasi
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi	
						Sesuai Ekspektasi	
						Sesuai Ekspektasi	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi	
						Sesuai Ekspektasi	
						Sesuai Ekspektasi	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi	
						Sesuai Ekspektasi	
						Sesuai Ekspektasi	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara						
					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi	
						Sesuai Ekspektasi	
						Sesuai Ekspektasi	
6	Adaptif						
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif						
					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi	
						Sesuai Ekspektasi	
						Sesuai Ekspektasi	
7	Kolaboratif						
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama						
					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi	
						Sesuai Ekspektasi	
						Sesuai Ekspektasi	

NO.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
RATING PERILAKU KERJA*							
SESUAI EKSPEKTASI							
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*							
BAIK							

Palu, 20 Desember 2022

Pejabat Penilai Kinerja

