

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

PERIODE PENILAIAN : 3 JANUARI SD 30 DESEMBER TAHUN 2022

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	Nama	Haryono, S.Hut. M.Si	1	Nama	Andi Rohaendi, M.Si.
2	NIP	19740508 199703 1 005	2	NIP	19720302 199403 1 003
3	Pangkat/Gol. Ruang	Pembina / IV.a	3	Pangkat/Gol. Ruang	Pembina/ IV. a
4	Jabatan	Pengendali Ekosistem Hutan Ahli Madya	4	Jabatan	Kepala Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu
5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu	5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu
HASIL KERJA					
NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Meningkatnya kinerja usaha pemanfaatan hutan. Indikator kinerja individu : Produksi hasil hutan kayu dan komoditas HHHBK	Tersedianya laporan hasil pelaksanaan monitoring dan evaluasi usaha pemanfaatan hasil hutan	Kuantitas	Jumlah laporan hasil pelaksanaan monitoring dan evaluasi usaha pemanfaatan hasil hutan	3 Laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90 - 100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	3 bulan
2	Meningkatnya perencanaan pemanfaatan hutan. Indikator kinerja individu: Luas penanaman dan pengayaan pada hutan produksi	Tersedianya laporan hasil pelaksanaan pemeriksaan kegiatan penanaman dan pemeliharaan pada KPH Banawa Lalundu	Kuantitas	Jumlah laporan hasil pemeriksaan kepatuhan usaha pengolahan hasil hutan	1 Laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90 - 100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	3 bulan
		Tersedianya laporan pemeliharaan demplot agroforestry	Kuantitas	Jumlah laporan hasil pelaksanaan pemantauan dan evaluasi kinerja usaha pengolahan hasil hutan	1 Laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90 - 100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	3 bulan
3	Meningkatnya tertib iuran dan penatausahaan hasil hutan. Indikator kinerja individu : PNBP dari pemanfaatan hutan	Tersedianya laporan terkait iuran kehutanan pada KPH Sintuwu Maroso Kab. Poso	Kuantitas	Jumlah laporan Penilaian dokumen iuran kehutanan	24 Laporan
			Kualitas	Tingkat keakuratan data yang disajikan	90 - 100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 bulan

4	Meningkatnya layanan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya. Indikator kinerja individu: Layanan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya	Terselenggaranya administrasi keuangan kegiatan PPK Bidang II (Seksi P3HP) secara baik dan lancar	Kuantitas	Jumlah laporan realisasi kegiatan dan anggaran kegiatan PPK Bidang II (Seksi PEHPH)	1 Laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian pelaksanaan administrasi dengan ketentuan	100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	11 bulan
		Terselenggaranya direktif pimpinan dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu	Kuantitas	Jumlah laporan pelaksanaan tugas direktif pimpinan	1 laporan
			Kualitas	Tingkat capaian pelaksanaan tugas direktif pimpinan sesuai dengan ketentuan	100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	10 hari

B. TAMBAHAN

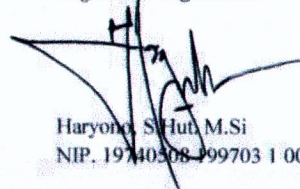
1		Tersusunnya draft rumusan Standar Kompetensi Jabatan Fungsional Pengendali Ekosistem Hutan (selaku Tim Perumus)	Kuantitas	Jumlah draft rumusan Standar Kompetensi Jabatan Fungsional Pengendali Ekosistem Hutan	1 draft
			Kualitas	Prosentase kesesuaian draft dengan ketentuan	90 - 100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian draft	12 bulan
2		Tersusunnya draft rumusan Petunjuk Teknis Jabatan Fungsional Pengendali Ekosistem Hutan (selaku Tim Perumus)	Kuantitas	Jumlah draft rumusan Petunjuk Teknis Jabatan Fungsional Pengendali Ekosistem Hutan	1 draft
			Kualitas	Prosentase kesesuaian draft dengan ketentuan	90 - 100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian draft	12 bulan

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai Yang Dinilai


Haryono S Hut, M.Si
NIP. 19740508-199703 1 005



Andi Rohaendi, M.Si.
NIP. 19720302-199403 1 003

**PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR

KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

PERIODE PENILAIAN :

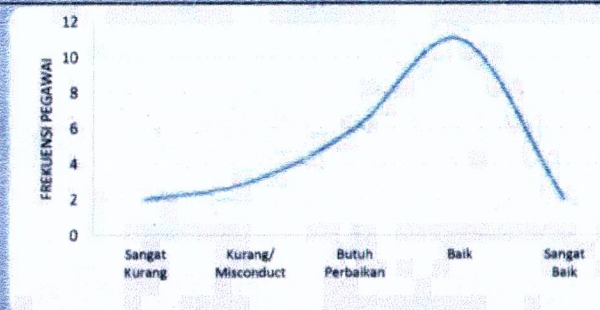
03 JANUARI S.D 30 DESEMBER TAHUN 2022

NO.	PEGAWAI YANG DINILAI		NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	Nama	Haryono, S.Hut. M.Si	1	Nama	Elbakti, S.Hut.T. M. Sc
2	NIP	19740508 199703 1 005	2	NIP	19740504 199303 1 001
3	Pangkat/Gol. Ruang	Pembina / IV a	3	Pangkat/Gol. Ruang	Pembina/ IV a
4	Jabatan	Pengendali Ekosistem Hutan Ahli Madya	4	Jabatan	Kepala Balai Pengelolaan Hutan Lestari Wilayah XII Palu
5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Lestari Wilayah XII Palu	5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Lestari Wilayah XII Palu

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*

BAIK

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSII	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A. UTAMA							
1	Meningkatnya kinerja usaha pemanfaatan hutan. Indikator kinerja individu : Produksi hasil hutan kayu dan komoditas HHBK	Tersedianya laporan hasil pelaksanaan monitoring dan evaluasi usaha pemanfaatan hasil hutan	Kuantitas	Jumlah laporan hasil pelaksanaan monitoring dan evaluasi usaha pemanfaatan hasil hutan	3 Laporan	3 Laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90 - 100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	3 bulan	3 bulan	Sesuai Ekspektasi

2	Meningkatnya perencanaan pemanfaatan hutan Indikator kinerja individu: Luas penanaman dan pengayaan pada hutan produksi	Tersedianya laporan hasil pelaksanaan pemeriksaan kegiatan penanaman dan pemeliharaan pada KPH Banawa Lalundu	Kuantitas	Jumlah laporan hasil pemeriksaan kepatuhan usaha pengolahan hasil hutan	1 Laporan	1 Laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90 - 100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	3 bulan	3 bulan	Sesuai Ekspektasi
		Tersedianya laporan pemeliharaan demplot agroforestry	Kuantitas	Jumlah laporan hasil pelaksanaan pemantauan dan evaluasi kinerja usaha pengolahan hasil hutan	1 Laporan	1 Laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90 - 100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	3 bulan	3 bulan	Sesuai Ekspektasi
3	Meningkatnya tertib iuran dan penatausahaan hasil hutan Indikator kinerja individu : PNB dari pemanfaatan hutan	Tersedianya laporan terkait iuran kehutanan pada KPH Sintuwu Maroso Kab. Poso	Kuantitas	Jumlah laporan Penilaian dokumen iuran kehutanan	24 Laporan	24 Laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Tingkat keakuratan data yang disajikan	90 - 100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	12 bulan	12 bulan	Sesuai Ekspektasi
4	Meningkatnya layanan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya Indikator kinerja individu: Layanan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya	Terselenggaranya administrasi keuangan kegiatan PPK Bidang II (Seksi P3HP) secara baik dan lancar	Kuantitas	Jumlah laporan realisasi kegiatan dan anggaran kegiatan PPK Bidang II (Seksi PEHPH)	1 Laporan	1 Laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian pelaksanaan administrasi dengan ketentuan	100%	100%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	11 bulan	11 bulan	Sesuai Ekspektasi
		Terselenggaranya direktif pimpinan dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu	Kuantitas	Jumlah laporan pelaksanaan tugas direktif pimpinan	1 laporan	1 laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Tingkat capaian pelaksanaan tugas direktif pimpinan sesuai dengan ketentuan	100%	100%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	10 hari	10 hari	Sesuai Ekspektasi
B. TAMBAHAN							
1		Tersusunnya draft rumusan Standar Kompetensi Jabatan Fungsional Pengendali Ekosistem Hutan (selaku Tim Perumus)	Kuantitas	Jumlah draft rumusan Standar Kompetensi Jabatan Fungsional Pengendali Ekosistem Hutan	1 draft	1 draft	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian draft dengan ketentuan	90 - 100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian draft	12 bulan	12 bulan	Sesuai Ekspektasi
2		Tersusunnya draft rumusan Petunjuk Teknis Jabatan Fungsional Pengendali Ekosistem Hutan (selaku Tim Perumus)	Kuantitas	Jumlah draft rumusan Petunjuk Teknis Jabatan Fungsional Pengendali Ekosistem Hutan	1 draft	1 draft	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian draft dengan ketentuan	90 - 100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian draft	12 bulan	12 bulan	Sesuai Ekspektasi
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspetasi
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan						Sesuai Ekspetasi
	- Melakukan perbaikan tiada henti						Sesuai Ekspetasi

2	Akuntabel	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi
3	Kompeten	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi
4	Harmonis	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi
5	Loyal	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi
6	Adaptif	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi
7	Kolaboratif	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi Sesuai Ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA*				
SESUAI EKSPEKTASI				
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*				
BAIK				

