

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

PERIODE PENILAIAN : 3 JANUARI S.D 30 DESEMBER TAHUN 2022

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	Nama	Orpa, S.Hut.	1	Nama	Plaghelmo Seran, S.Hut., M.Si
2	NIP	19901020 202012 2 008	2	NIP	19750413 199703 1 003
3	Pangkat/Gol. Ruang	Penata Muda/ III a	3	Pangkat/Gol. Ruang	Pembina/ IV.a
4	Jabatan	Pengendali Ekosistem Hutan Ahli Pertama	4	Jabatan	Kepala Seksi Perencanaan dan Pelaksanaan Pengelolaan Hutan Produksi
5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu	5	Unit Kerja	Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah XII Palu
HASIL KERJA					
NO.	RENCANA HASIL KERJA ATANAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
A. UTAMA					
1	Terlaksananya Kegiatan Perencanaan Pengelolaan Hutan Yang Diawasi dan Dikendalikan	Tersedianya laporan Kegiatan Pengawasan dan Pengendalian Implementasi RPHJP/d di KPH	Kuantitas	Jumlah laporan kegiatan Pengawasan dan Pengendalian Implementasi RPHJP/d di KPH	6 laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	6 bulan
		Tersedianya Laporan Kegiatan Verifikasi KPH Efektif di Wilayah Kerja BPHP XII Palu	Kuantitas	Jumlah laporan kegiatan Verifikasi KPH Efektif di Wilayah Kerja BPHP XII Palu	3 laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	1 bulan
2	Terlaksananya Kegiatan Fasilitas dan Pembinaan KPH Menuju Masyarakat Sejahtera dan Hutan Lestari	Tersedianya Laporan Pelaksanaan Kegiatan Pembuatan Demplot Agroforestry di KPH	Kuantitas	Jumlah Laporan Pelaksanaan Kegiatan Pembuatan Demplot Agroforestry di KPH	1 Laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian Laporan dengan ketentuan	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	1 bulan
3	Meningkatnya Kinerja Pengolahan Hasil Hutan. Indikator kinerja individu : Volume produksi hasil hutan kayu olahan	Tersedianya Laporan Kegiatan Fasilitas dan Bimbingan Teknis PBPHH Skala Usaha Kecil dan Menengah	Kuantitas	Jumlah Laporan Kegiatan Fasilitas dan Bimbingan Teknis PBPHH Skala Usaha Kecil dan Menengah	3 Laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian Laporan dengan ketentuan	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	3 bulan

		Tersedianya Laporan Kegiatan Koordinasi Perizinan Berusaha Pengolahan Hasil Hutan Skala Usaha Kecil dan Menengah	Kuantitas	Jumlah laporan Kegiatan Koordinasi Perizinan Berusaha Pengolahan Hasil Hutan Skala Usaha Kecil dan Menengah	4 Laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	4 bulan
		Tersedianya Laporan Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Fasilitas Bimbingan Teknis P3P111	Kuantitas	Jumlah laporan Kegiatan Koordinasi Perizinan Berusaha Pengolahan Hasil Hutan Skala Usaha Kecil dan Menengah	1 Laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	1 bulan
4	Terlaksananya Kegiatan Fasilitas dan Pembinaan UMKM Kehutanan	Tersedianya Laporan Kegiatan Evaluasi Implementasi SVLK	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Evaluasi Implementasi SVLK	2 Laporan
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	2 bulan
B. TAMBAHAN					
1					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		

**PENDAKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR

PERIODE PENILAIAN : 3 JANUARI S.D 30 DESEMBER TAHUN 2022

PEJABAT YANG DINILAI		PERIODE PENILAIAN : 3 JANUARI S.D 30 DESEMBER TAHUN 2022	
NO.		NO.	
1	Nama Orpa, S Hut	1	Nama Paghelmo Seran, S Hut., M.Si
2	NIP 19901020 202012 2 008	2	NIP 19750413 199703 1 003
3	Pangkat/Col. Ruang Penata Muda/III.a	3	Pangkat/Col. Ruang Pembina/IV.a
4	Jabatan Pengendali Ekosistem Hutan Ahli Pertama	4	Jabatan Kepala Seksi Perencanaan, Pengelolaan dan Pemanfaatan Hutan Produksi dan
5	Unit Kerja Balai Pengelolaan Hutan Lestari Wilayah XII Palu	5	Unit Kerja Balai Pengelolaan Hutan Lestari Wilayah XII Palu

BANK

POLA DISTRIBUTI:

HASIL KERJA

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
NO.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DININTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

UTAMA

1	Tertaksanannya Kegiatan Perencanaan Pengelolaan Hutan Yang Diawasi dan Dikendalikan	Tersedianya laporan Kegiatan Pengawasan dan Pengendalian Implementasi RPHJP/di KPH	<table><tr><td>Kuantitas</td><td>Jumlah laporan kegiatan Pengawasan dan Pengendalian implementasi RPHJP/di KPH</td><td>6 laporan</td><td>6 laporan</td><td>Sesuai Ekspektasi</td></tr><tr><td>Kualitas</td><td>Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan</td><td>90-100%</td><td>95%</td><td>Sesuai Ekspektasi</td></tr><tr><td>Waktu</td><td>Ketepatan waktu penyelesaian laporan</td><td>6 bulan</td><td>6 bulan</td><td>Sesuai Ekspektasi</td></tr></table>	Kuantitas	Jumlah laporan kegiatan Pengawasan dan Pengendalian implementasi RPHJP/di KPH	6 laporan	6 laporan	Sesuai Ekspektasi	Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%	95%	Sesuai Ekspektasi	Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	6 bulan	6 bulan	Sesuai Ekspektasi
Kuantitas	Jumlah laporan kegiatan Pengawasan dan Pengendalian implementasi RPHJP/di KPH	6 laporan	6 laporan	Sesuai Ekspektasi														
Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%	95%	Sesuai Ekspektasi														
Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	6 bulan	6 bulan	Sesuai Ekspektasi														

		Tersedianya Laporan Kegiatan Verifikasi KPH Efektif di Wilayah Kerja BPMP XII Palu	Kuantitas	Jumlah laporan kegiatan Verifikasi KPH Efektif di Wilayah Kerja BPMP XII Palu	3 laporan	3 laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	1 bulan	1 bulan	Sesuai Ekspektasi
2	Terlaksananya Kegiatan Fasilitas dan Pembinaan KPH Menuju Masyarakat Sejahtera dan Hutan Lestari	Tersedianya Laporan Pelaksanaan Kegiatan Pembuatan Demplot Agroforestry di KPH	Kuantitas	Jumlah Laporan Pelaksanaan Kegiatan Pembuatan Demplot Agroforestry di KPH	1 Laporan	1 Laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	1 bulan	1 bulan	Sesuai Ekspektasi
3	Meningkatnya Kinerja Pengolahan Hasil Hutan Indikator kinerja individu Volume produksi hasil hutan kayu olahan	Tersedianya Laporan Kegiatan Fasilitas dan Bimbingan Teknis BPPIH Skala Usaha Kecil dan Menengah	Kuantitas	Jumlah Laporan Kegiatan Fasilitas dan Bimbingan Teknis BPPIH Skala Usaha Kecil dan Menengah	3 Laporan	3 Laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian Laporan dengan ketentuan	90-100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	3 bulan	3 bulan	Sesuai Ekspektasi
		Tersedianya Laporan Kegiatan Koordinasi Perizinan Berusaha Pengolahan Hasil Hutan Skala Usaha Kecil dan Menengah	Kuantitas	Jumlah laporan Kegiatan Koordinasi Perizinan Berusaha Pengolahan Hasil Hutan Skala Usaha Kecil dan Menengah	4 Laporan	4 Laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	90-100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	4 bulan	4 bulan	Sesuai Ekspektasi
		Tersedianya Laporan Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Fasilitas Bimbingan Teknis BPPIH	Kuantitas	Jumlah laporan Kegiatan Koordinasi Perizinan Berusaha Pengolahan Hasil Hutan Skala Usaha Kecil dan Menengah	1 Laporan	1 Laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian Laporan dengan ketentuan	90-100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	1 bulan	1 bulan	Sesuai Ekspektasi
4	Terlaksananya Kegiatan Fasilitas dan Pembinaan UMKM Kehutanan	Tersedianya Laporan Kegiatan Evaluasi Implementasi SVLK	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Evaluasi Implementasi SVLK	2 Laporan	2 Laporan	Sesuai Ekspektasi
			Kualitas	Prosentase kesesuaian laporan dengan ketentuan	90-100%	95%	Sesuai Ekspektasi
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian laporan	2 bulan	2 bulan	Sesuai Ekspektasi
B. TAMBAHAN							
1							
KATING HARI KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Sesuai Ekspektasi
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat						Sesuai Ekspektasi
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan						Sesuai Ekspektasi
	- Melakukan perbaikan tiada henti						Sesuai Ekspektasi

2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Sesuai Ekspektasi
			Sesuai Ekspektasi
			Sesuai Ekspektasi
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Sesuai Ekspektasi
			Sesuai Ekspektasi
			Sesuai Ekspektasi
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Sesuai Ekspektasi
			Sesuai Ekspektasi
			Sesuai Ekspektasi
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Sesuai Ekspektasi
			Sesuai Ekspektasi
			Sesuai Ekspektasi
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Sesuai Ekspektasi
			Sesuai Ekspektasi
			Sesuai Ekspektasi
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Sesuai Ekspektasi
			Sesuai Ekspektasi
			Sesuai Ekspektasi
DAYA PERILAKU KERJA			
DIRUMAH KECANTIKAN			
PERILAKU KEMERIAH PEGAWAI			
RAK			



Desember 2022

Kinerja

Ann. S.Hu., M.Si

13 199703 1 003